

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1968 (caja de previsión).

Ley actual: 1977 (se sustituyó la caja de previsión por un régimen de seguro social; entró en vigor en 1978).

Tipo de programa: Sistema doble de seguro social y asistencia social.

### Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo empleados públicos y aprendices entre 16 a 62 años de edad. Disposición de seguro voluntario para personas no aseguradas obligatoriamente y que tienen 2 años de cotización.

Exclusiones: Miembros de la familia ocupados en empresas familiares no remunerados y trabajadores independientes.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 5% de los ingresos.

**Empleador:** 5% de la nómina.

**Gobierno:** Ninguna, excepto como empleador.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: \$62.400.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 62, 500 semanas de cotización pagadas o acreditadas (con 150 semanas pagadas realmente).

**Pensión de invalidez:** Se requiere 150 semanas de cotización realmente pagadas y tener menos de 62 años de edad.

**Pensión de sobrevivientes:** Se requiere 150 semanas de cotización realmente pagadas y tener menos de 62 años de edad.

Un subsidio de vejez a personas que no tienen derecho a recibir una pensión mensual.

Se otorga una prestación sujeta a examen de recursos a residentes que tienen por lo menos 62 años de edad (menor de 62 años si es inválido).

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 30% del promedio de los ingresos anuales (los 3 más elevados de los últimos 15 años de cotización) o \$62.400, cualquier que sea inferior; más 2% por cada 50 semanas de cotización acreditadas o pagadas que sobrepase 500 semanas de cotización, hasta 750 semanas de cotización y 1% por cada 50 semanas de cotización que sobrepase 750 semanas de cotización. Se calcula la prestación semanal dividiendo la cantidad así calculada por un factor de 50.

Pensión mínima: \$150 al mes; máximo, 60% de los salarios o \$38.440 anuales, cualquier que sea inferior.

Subsidio de vejez: 6 veces el promedio de los ingresos semanales por cada 50 semanas de cotización hasta 499 semanas de cotización pagadas o acreditadas.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** Igual que para la pensión de vejez. Pagadera por el tiempo que continúa la invalidez después del agotamiento de las 26 semanas de prestaciones de enfermedad.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Viuda de 45 años de edad y casada con el asegurado por lo menos 3 años, 50% de la pensión del

asegurado o 30% de los ingresos promedios del asegurado en los 3 años más altos de cotizaciones, cualquiera que sea más alto.

Pagadera por toda la vida o hasta nuevas nupcias (por 1 año si es menor de

45 años de edad o tiene menos de 3 años de casamiento). Viudo inválido a cargo, casado por lo menos 3 años y que no disponga de recursos además de la pensión, lo mismo que para la viuda.

Prestaciones para los hijos: Soltero, menor de 16 años (18 si es estudiante de tiempo completo) y haber vivido con o haber estado a cargo del padre o madre del fallecido, 1/6 de la pensión del asegurado. Sin límite de edad en caso de invalidez, pensión 1/3 de la cantidad máxima de la pensión familiar.

Mínima: \$6.000 anuales.

Cantidad máxima familiar: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio a los sobrevivientes: Igual que para el subsidio de edad.

Subsidio para gastos de sepelio: \$1.500 para el trabajador o la esposa; \$1.000 por cada hijo a cargo menor de 16 años o 16-25 si es estudiante.

### Organización Administrativa

Ministerio de Salud, Trabajo y Asuntos de la Mujer, control general. Junta del Seguro Social, administración del régimen.

## Enfermedad y Maternidad

Primera y actual ley: 1977.

Tipo de programa: Régimen de seguro social. Sólo prestaciones en dinero.

### Campo de Aplicación

Asalariados entre 16 y 62 años de edad.

Disposición de seguro voluntario para personas no aseguradas obligatoriamente.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Véase la cotización para la pensión, arriba.

**Empleador:** Véase la cotización para la pensión, arriba.

**Gobierno:** Ninguna, excepto como empleador.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de enfermedad en dinero:** Menor de 62 años de edad; estar empleado el día anterior a la enfermedad; 26 semanas de cotización, incluyendo 8 semanas en las últimas 13 semanas anteriores a la enfermedad.

**Prestaciones de maternidad en dinero:** 39 semanas de cotización; 20 semanas inmediatamente anteriores a la adquisición de derecho. Subsidio de maternidad: asegurada o ser esposa de un asegurado que tenga 20 semanas de cotizaciones en las 39 semanas anteriores al parto.

Subsidio para gastos de sepelio: Mínimo, 26 semanas de cotización.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** Tasa diaria, 65% del promedio de los ingresos semanales, dividido por 6. Pagadera desde el primer día, después de un período de espera de 3 días, hasta 26 semanas.

Prestación de maternidad: Tasa diaria, 65% del promedio de los ingresos semanales, dividido por 6. Pagadera por 13 semanas, empezando 6 semanas anteriores al parto.  
Subsidio de maternidad: \$300 por cada hijo.

### **Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

**Prestaciones médicas:** Ninguna según el seguro social.  
Asistencia médica disponible en los hospitales públicos y centros de salud.

### **Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo**

**Prestaciones médicas para dependientes:** Igual que para el asegurado.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Salud, Trabajo y Asuntos de la Mujer, control general.  
Junta de Seguro Social, administración del régimen.

### **Prestaciones a los Sobrevivientes**

**Pensión a los sobrevivientes:** 50% de la pensión por incapacidad permanente. Pagadera a la viuda o el viudo inválido a cargo.  
Prestaciones a los hijos: 1/6 al hijo menor de 16 años, 1/3 al huérfano de padre y madre menor de 16 años.  
Pensiones máximas a los sobrevivientes: 100% de la prestación de incapacidad permanente.  
Subsidio para gastos de sepelio: \$1.500.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Salud, Trabajo y Asuntos de la Mujer, control general.  
Junta de Seguro Social, administración del régimen.

---

**Contacto—Peter Puidak—202-282-7294**

---

## **Accidentes de Trabajo**

---

Primera ley: 1955.  
Ley actual: 1985, entró en vigor en 1986.  
Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### **Campo de Aplicación**

Asalariados, sin consideración de edad.  
Exclusiones: Miembros de la familia ocupados en empresas familiares no remunerados y los trabajadores independientes.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.  
**Empleador:** 1% de la nómina.  
**Gobierno:** Ninguna, excepto como empleador.  
Ingresos máximos para fines de cotización y prestación: \$62.400 anuales.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se requiere período mínimo de calificación.

### **Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** 75% del promedio de los ingresos semanales cubiertos. Pagadera desde el primer día de la lesión si la incapacidad dura por los menos 4 días, hasta 26 semanas.

### **Prestaciones de Invalidez**

**Prestación por incapacidad permanente:** 75% del promedio de los ingresos semanales. Incapacidad parcial, proporcional al grado de incapacidad. Una suma a tanto alzado si es menos de 20% de incapacidad.  
Suplemento de asistencia permanente: 50% de la pensión.  
Prestaciones médicas: Reembolso de los gastos razonables para médicos, quirúrgico, dental, hospital, asistencia de enfermería, medicamentos, prótesis y transporte.